

中共广西工贸高级技工学校委员会关于落实 2024年区联社党组巡察反馈意见整改情况的通报

根据区联社党组统一部署，2024年11月14日至12月13日中国共产党广西壮族自治区供销合作联社党组第一巡察组对学校党委开展巡察。于2月28日反馈了巡察意见。按照巡察整改工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

学校党委将区联社党组巡察反馈意见的整改工作摆在首要位置，将其作为重大政治任务和核心工作狠抓落实。党委深入学习领会区联社党组关于巡察工作的部署精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。党委以高度的政治自觉和党性原则，严肃认真对待整改，坚决有力推进落实。党委书记切实履行第一责任人职责，全程领导、指导和督促整改工作，确保巡察反馈问题得到扎实有效解决。

（一）加强组织领导，提高思想认识

学校党委第一时间成立巡察反馈意见整改工作领导小组，下设办公室，具体负责学校巡察整改工作的组织领导、统筹协调、指导督促，研究解决整改工作中的相关事项和问题，督促查摆整改，确保巡察整改各项任务全面完成。学校多次召开党委会、工作推进会，对整改落实工作进行专题部署研究，召开学校领导班子巡察整改专题民主生活会，认真对照巡察反馈意见，严肃认真

开展批评和自我批评，进一步统一全校上下思想认识，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。

（二）制定整改方案，明确目标措施

结合区联社党组巡察组反馈的意见和学校实际，学校党委召开党委会，研究整改问题，逐项列出问题清单，逐条细化整改措施，逐件分解任务，明确整改责任和时间要求。针对八个方面共24个重点问题，依据各部门职责分工细化为86条整改措施，每条措施都有明确的牵头领导、牵头部门、参与部门和整改完成时间，形成了《广西工贸高级技工学校党委关于落实区联社党组巡察反馈意见的整改方案》和整改问题、整改任务、整改责任“三清单”，确保整改工作责任到位、不留盲区、不留死角。坚持把区联社党组巡察组反馈意见整改工作同全面从严治党、全面深化改革等工作结合起来，以整改落实推动学校各方面工作取得新进展新成效。

（三）强化督促检查，扎实推进整改

学校党委多次召开专题会议，专门听取整改落实情况汇报，研究推进整改落实工作的各项任务。校领导带头认领问题，带头整体落实，形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。校党委主要负责人对整改中的重点问题和难点问题，亲自过问，直接督办，动真碰硬，协调解决。党委领导班子成员认真履行“一岗双责”，位置下移，指挥前移，对牵头部门整改情况进行督办。学校巡察反馈意见整改工作领导小组加大跟踪监督力度，每周通

过查阅整改台账、实地走访核实、与责任人员谈话问询等多种方式，对整改进展情况进行检查梳理，动态分析整改成效，及时发现问题短板，全面督导各科室整改任务完成进度、措施落实效果及问题解决深度，推动巡察发现问题真正整改到位。

（四）深化成果运用，健全长效机制

党委统筹短期整改与长效建设，在解决具体问题的基础上深挖根源，注重从制度层面堵塞漏洞、防控风险。及时总结整改过程中的有效经验，转化形成《广西工贸高级技工学校党支部资料管理制度》《校园网络安全管理制度》《内控管理制度》《预算管理制度》《项目验收管理制度》等长效机制，推动整改成果制度化、常态化运行。

二、区联社党组巡察反馈意见整改进展情况

（一）关于学校领导班子的凝聚力不够的问题

1.针对“校领导之间交心通气不够顺畅”的问题整改情况：

（1）确立定期谈心谈话制度。制定并实施了《领导班子定期沟通机制实施方案》，明确领导班子成员每季度开展一对一谈心谈话。领导班子通过谈话就巡察反馈问题、工作思路及个人履职能力等展开深入探讨，讨论内容涵盖教学改革、党建融合、财务经费、项目推进等多个方面，并形成《2025年度领导班子一对一谈心谈话记录表》。（2）完善会前沟通协调机制。明确规定重要议题上会前，需经“科室汇总意见—分管领导审核—党委书记审批”三级程序，确保决策科学民主。（3）健全沟通形式与内

容。建立常规会议制度，涵盖党政联席会议、行政办公例会以及按需召开的专题研讨会，讨论内容覆盖学校发展规划、人事调整、经费预算等重要事项。同时设立非正式沟通机制，例如紧急事项的线上沟通，通过工作群组实现快速响应突发事件，确保在 24 小时内形成决策，有效提升了领导班子在工作中能够及时沟通并协同决策的效率。

2.针对“关于教职工对领导班子好评率不高”的问题整改情况：（1）提升学校领导班子的工作效率。构建定期交流机制，领导班子协作决策效果明显。施行《领导班子定期沟通机制实施方案》，打造“常规会议+非正式交流”双轨模式，合理安排办事时间，借助沟通精准掌握事务处理，化解问题，提升工作效能。（2）加强教职工民主参与及提高信息透明度。学校重要决策皆需由职工代表大会审议并投票通过，投票结果会在校内进行公示。另外，学校重要决策还会通过公告栏予以公示，确保教职工的知情权。（3）提升教职工在学校的幸福感。学校领导班子围绕学校发展规划展开工作，大力推进内涵建设，以实现高质量发展为核心目标，持续推进校园建设工作。同时，积极拓展招生途径，开设新专业，建设实训室，培育教育科研项目，构建校园安全保障体系，致力于提升教职工的幸福感。（4）扎实推进为职工办实事工作。校领导班子通过问卷调查、座谈交流、个别访谈等形式，深入听取教职工诉求，系统梳理工作难题并制定解决方案，切实解决问题。例如：合理规划并落实两个校区的职工停车区、

妥善安排福绵校区教职工临时住宿等事项，切实解决教职工上下班的实际困难等，教职工认可度显著提升。2024年教职工对领导班子总体评价优秀率达63.03%，较上年提升8.48个百分点。

3.针对“关于个别领导班子成员大局意识不强”的问题整改情况：（1）**强化政治理论学习。**学校制定了《2025年学校党委理论学习中心组学习方案》，并依据该学习方案开展集中学习研讨活动。2025年1月至12月间，党委理论学习中心组聚焦习近平总书记的重要讲话与论述，以及中央八项规定精神等相关内容，组织了24场专题学习活动。借助领学研讨、专题调研等方式，促使领导班子成员深刻领会党中央的决策部署，强化“四个意识”，提升大局意识。（2）**严格执行党内政治生活制度。**落实“三会一课”、民主生活会等制度，强化党风廉政建设与警示教育，召开意识形态风险分析研判会。领导班子成员通过民主生活会、谈心谈话等形式，深入交流思想，达成共识。（3）**加强纪律规矩的教育。**学校领导班子每季度组织开展纪律专题研讨活动，以增强个人履职的约束性。学校纪律检查委员会针对重大决策流程开展全程监督工作，以确保决策严格依照法律法规及相关规定执行。例如：在新能源校企合作实训基地设备采购、“一带一路”国际交流项目等事项中，对供应商资质审查、资金使用等关键环节进行合规性审核。

（二）关于党的建设持续用力不够的问题

4.针对“主题教育活动规定动作落实有漏项”的问题整改情

况：（1）强化领导班子调研课题管理工作。明确班子成员牵头课题的相关要求，例如《乡村振兴背景下技工院校双创基地建设研究》，需形成研究报告以及党建引领建设方案，为基地规划提供直接参考依据。（2）规范党支部资料管理事宜。制定《党支部资料管理制度》，明确党支部书记为第一责任人，组织委员负责具体收集工作，要求在活动结束后完成资料整理。党建办公室指导各支部进行资料收集归档工作，提高支部委员的业务水平。党建办公室定期对党支部资料进行检查，发现问题及时整改，以确保党支部资料完整规范。（3）加大警示教育强度。按照党纪学习教育通知要求，学校各党支部都召开了党纪学习教育专题组织生活会，结合本单位个别党员违纪处理事宜开展警示教育活动，让教职工深入体会到廉洁自律的重要意义。

5.针对“党员管理教育监督不严格”的问题整改情况：（1）对组织生活会材料开展全面复查，并实施一对一约谈工作。针对组织生活会个人检视剖析材料撰写不认真的同志，由所在党支部书记对相关党员进行一对一约谈，向其指出问题的严重性，要求其进行深刻反思并重新撰写材料。（2）构建“党员自查—党小组互查—党支部核查—党建办审核”的四级材料审核流程。制定《党建材料四级联审质量攻坚工作方案》，明确各级审核主体的职责。（3）开展专题培训活动。举办2场党务专题培训会议，全校党务工作者与党员参与了本次培训。培训内容包括材料撰写方法、格式标准、“三会一课”记录规范等，并结合实例进行分

析说明。（4）强化监督检查工作。党建办定期对各党支部的自查整改情况进行督促检查，通过抽查记录本、与记录人员交流等方式，了解整改落实情况。通过整改，党员管理教育监督工作更加严格，“三会一课”制度得到有效落实，党员学习和教育管理水​​平显著提高，形成了党建材料撰写规范、记录翔实的良好态势。

6.针对“意识形态工作重部署轻落实”的问题整改情况：（1）健全意识形态工作落实监督机制。构建季度检查制度，每季度由党建办牵头，针对意识形态工作部署的执行情况开展专项检查。

（2）加强意识形态教育与风险评估。每季度举行意识形态领域风险分析研判会议，内容涵盖网络舆情、师生思想动态等方面。

制定了《网络舆情应急处置流程》，确保学校处理网络舆情的规范性。（3）加大网络安全设备投入与管理。学校党委重视网络安全，将其纳入意识形态工作责任制，统筹建设防护体系。已配备深信服 AF-1000-FA40 下一代防火墙等设备，可实时阻断网络攻击、深度防护 Web 服务，提升校园网络安全防护能力。

（4）福绵校区机房和广播室已完成物理隔离改造。通过机柜分区管理等措施，于 2025 年 4 月实现物理隔离改造目标，机房设备运行稳定性显著提升，广播系统干扰问题得以解决。环境检测报告显示，噪声符合标准，设备故障率下降 70%。

（5）优化思政师资队伍配备与培训。学校党委将思政教师队伍建设作为关键工程，强化党建引领。经党委会研究，制定 2025 年春季期专职思政教师招聘计划，拟公开招聘充实队伍。目前，师生比优化至 1:305，

优于《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》规定的 1:350 的标准。（6）加强网络舆情监测与宣传。成立监测小组，常态化监测校园网等平台。通过校园网等发布意识形态工作动态等内容，“大国工匠进校园”等栏目阅读量超 11000 人次，营造良好宣传氛围。

7.针对“党建和中心工作融合不深”的问题整改情况：（1）创新党建活动形式，深化“党建领航+”系列活动。学校党委以提升党建与中心工作融合质量效益为目标，统筹部署活动。党建办联合职能科室制定方案，将党建融入教学等核心业务。（2）加强党建对教学改革与教师职业发展的引领。学校党委以教学改革为党建与业务融合载体，通过“党建+教改”机制推动专业建设与师资培育。2025 年聚焦重点专业，深化产教融合，引入 2 名企业党员骨干，新增 1 个实训基地。组建党员教师科研团队，2 门课程评为区级优质课程，1 项课题立项为 2025 年度重点规划课题，4 位教师评为区级带头人（党员占 75%）。（3）党建引领项目建设与招生宣传工作。在党委的统筹指导下，学校项目建设规范有序推进，党委委员等负责把控项目进度与资金管理；在招生就业科组建党员招生小组，在春季深入乡村开展红色主题讲座，吸引 3000 余人参与活动。（4）以党建引领高技能人才培养，强化其在该领域的引领作用。申报国家级培训基地项目与 3 个自治区级工作室，均以党建为引领。组建“党员教练团队”，到 2025 年指导学生获得自治区级二等奖以上的成果达 10 项（其中

党员指导占比 80%)，并有 5 个“红色工匠”案例被收录入自治区成果集。借助这些措施，使党建全面融入学校重点工作，为整改成效提供坚实基础。

(三) 关于经费使用管理的规范性不够的问题

8.针对“单位预算编制论证不充分、预算编制不精准、预算执行不到位”的问题整改情况：（1）健全项目管理制度与流程。编纂并完善《广西工贸高级技工学校项目实施管理办法》《项目经费管理实施细则》《项目验收管理制度》等一系列文件，对项目招标、施工、验收等各个环节的责任进行清晰界定。（2）强化档案与合同管理。对项目前期批复文件、招标资料（包含工程量清单、投标文件）、施工日志等资料进行系统收集与整理，共收集整理档案 200 余册，并建立专项台账。在合同签订之前，需由法律顾问对合同条款进行审核，以保证合同条款合法合规，杜绝违规转包分包情况的发生。（3）推进廉政风险防控工作。将项目招标、变更签证等关键环节纳入纪检监督范围，累计开展廉政谈话 15 人次，签订廉洁承诺书 30 份。通过每季度的审计抽查工作，未发现资金挪用或违规审批等问题。

9.针对“经费使用把关不严、经费预算调整使用不规范、“三公”经费开支审核不严、固定资产入账不及时”的问题整改情况：（1）健全制度与审批流程。对《内控管理制度》《预算管理制度》等文件加以完善，明确经费使用、预算调整以及“三公”经费的审核流程。（2）整改“三公”经费问题。组织财务、办公

室等科室开展“三公”经费标准专题学习，建立接待费“一票否决”审核机制，要求报销时必须附上公函、审批单及消费明细，杜绝无公函接待情况发生。（3）规范项目资金管理。严格遵守预算管理规定，增强预算约束力，按照已批复的预算使用财政资金。若确需进行预算项目调剂，将认真履行报批手续。（4）加强固定资产管理。建立《固定资产出入库台账》，规定在采购后10个工作日内完成验收、入账及标签张贴工作，由财务室与资产使用部门每季度进行盘点核对。

10.针对“教育经费投入不均衡，偏重于硬件建设，对教学投入过少”的问题整改情况：（1）优化教育经费预算结构。根据财务室统计，2021—2024年师资培训费占全年公用经费比例均超5%规定。2025年国家级高技能人才培训基地项目安排45万元作为师资队伍建设经费，占项目15%。（2）强化教学与科研资金保障。教务科制定2025年教科研计划，开展课题申报等工作，学校投入专项经费支持。2025年广西职业院校技能大赛我校获佳绩，荣获4金6银9铜，彰显竞赛投入成效。同时申报自治区级高技能人才培训基地项目，争取专项经费，用于教科研和教学资源库开发。（3）规范项目资金管理流程。项目办完善《项目经费管理实施细则》，明确专款专用，监管“项目申报—评审—执行—验收”全流程。建立资金使用台账，每季度跟踪预算执行，确保教学资金到位。（4）加强质量监控与风险防控。通过ISO质量管理体系运行监控，采取“专人专账管理、第三方

审计、纪检监督”等举措，及时识别项目资金管理风险。

11.针对“廉政风险防控监督机制不够健全”的问题整改情况：（1）健全意识形态工作责任体系。制定《意识形态工作责任制实施方案》，成立以党委书记为组长、党委副书记和纪委书记为副组长的领导小组，明确党委班子主体责任以及各科室分工，将意识形态工作纳入党委会议议题、党建考核和干部述职内容，每年至少开展两次专题研究。（2）规范学生证件补办的收费管理工作。统一通过招标定点的合作公司办理相关缴费手续，校章及外宿证补办标准统一公示为1.5元/套。相关费用均由学生直接向该招标定点合作公司支付结算。（3）加强廉政警示教育并落实相关责任。2025年4月28日召开教职工大会，通报原培训中心负责人违规处理事项，并开展“严守师德同心护蕾”师德师风教育。

（四）关于回应涉及广大教职工切身利益的关切不够的问题

12.针对“职称评定政策把握有偏差”的问题整改情况：（1）强化政策研习和业务能力提升。组织职称评定工作人员研习《广西壮族自治区技工院校教师系列高、中、初级职称评审条件》，解读核心条款，确保政策精准执行。2025年4月派人到南宁、柳州等地兄弟院校调研，借鉴经验完善本校评定流程，增设材料审核环节避免申报失误。（2）开展专项培训与专家指导。2025年4月，组织申报人员参加“职称管理培训班”，覆盖政策解读等核心环节。同时建立“2025年职称申报工作群”，收集教师

疑难问题，6月邀请专家开展专题培训剖析难点。12月举办“教师教学创新团队建设”培训班，助力教师推进教学创新团队建设，持续提升教师教学科研能力以满足评审条件。（3）优化评审流程并征求教师意见。新增“预审环节”，2025年共预审38份材料。通过线上问卷和线下访谈收集建议，82%教师期望增加“典型案例分析”等，调整培训方案增设分组讨论与模拟评审环节。（4）加强高级讲师培养与科研创新。学校制定《教师队伍建设三年规划（2025—2028年）》，明确高级讲师任务，发挥引领作用。制定《科研创新工作坊建设方案》，组建团队开展课题研究。

13.针对“评优评先过于侧重中层以上领导”的问题整改情况：（1）问题核查与机制优化。2025年，学校制定了《广西工贸高级技工学校2024年度年度考核和定期奖励工作方案》，明确规定评选工作向一线岗位倾斜。在先进教育工作者、年度考核优秀等次评选中，均对在编在职人员与聘用人员进行区分，其中在编在职一线教师占比为50%，聘用人员一线教师占比为94%。（2）量化指标与流程规范。学校建立了“德、能、勤、绩、廉”量化考核体系，重点对教职工的政治素质和工作实绩进行考核，破除单纯依赖教职工投票的评选模式。（3）监督机制与结果公开。学校成立了由校领导、纪委人员组成的评审委员会，对评选工作全程进行监督。评选结果通过学校公告栏进行公示，在无异议后报党委会议审定。

14.针对“非在编职工公积金购买问题需引起关注”的问题整改情况：（1）政策宣传与阐释。组织办公室、财务室等部门针对《住房公积金管理条例》开展专题学习，统一政策解释标准，向非在编职工说明自治区及玉林市现行政策并未将事业单位编外人员公积金缴纳列为强制要求，引导职工理性认识政策界限。（2）劳动合同规范工作。修订非在编职工劳动合同模板，新增“公积金缴纳协商条款”，明确双方可依据政策以及学校实际情况协商公积金缴存事宜，新签订及续签的合同均纳入该条款，避免因条款模糊引发争议。（3）自愿申报渠道建设。开通编外人员公积金增缴申请通道，职工可自愿提出申请，学校与职工根据政策规定和经费状况协商办理缴存登记，该通道已进行公示，并建立“职工申请—学校审核—协商办理”的流程机制。

（五）关于立足长远发展选优配强干部的前瞻性不够的问题

15.针对“个别中层管理干部履职能力有欠缺”的问题整改情况：（1）开展专题培训以增强管理能力。学校制定了《中层管理干部培训方案》，并于2025年6月邀请微软MOS认证专家及资深法律专业人士进行授课，组织中层干部开展“AI智能办公应用与法律实务能力提升”专题培训。培训内容采用理论讲解与实践操作演练相结合的形式，以提升干部的综合业务素养。（2）组织外出交流以借鉴先进经验。学校每年划拨教职工培训经费，根据工作实际需求选派教职工赴校外参加培训学习，内容涵盖专业建设、人才培养、校企合作、校园建设等多个领域，有

效拓宽了教职工的管理视野。（3）注重实践锻炼以促进能力提升。结合学校重大项目的推进，学校安排中层干部参与高技能人才培养基地申报等重点工作，并根据会议议题安排中层正职干部列席校务会议和党委会议，参与重大工作事项的研究。通过“压担子”的方式，促进干部在实际工作中锻炼沟通协调与组织决策能力。

16.针对“个别选人用人缺乏全局通盘考虑”的问题整改情况：（1）强化信息核查机制。构建选人用人“双审核”制度，针对拟任人选的籍贯、亲属关系等基本信息开展交叉比对工作，由办公室进行初步审核、纪委进行复核，以确保人员任用信息真实准确、程序合规。（2）优化干部队伍结构。拟订年轻干部专项培养计划，着重选拔培养90后、00后优秀人才，借助“导师帮带制”“轮岗交流”等途径，加速青年干部成长。近三年新录用人员中，异地户籍占比提升至65%以上。（3）完善选人用人制度。修订《干部选拔任用管理办法》，明确规定同一科室本地籍贯人员的比例上限，新增跨地域、跨部门人才交流机制，定期组织人员轮岗，优化干部队伍的地域分布。（4）加大监督指导力度。将选人用人情况纳入年度党风廉政建设考核范畴，设立专项监督台账，对存在地域倾向性问题的科室负责人进行约谈指导，推动工作融合发展。（5）推行回避交流制度。严格执行干部任职回避制度，针对同一科室存在多名干部来自同一地域的情况，结合岗位需求制定专项交流方案，通过跨部门平级调动、项目专

班借调等方式，优化人员配置。建立定期评估机制，每季度对各科室人员的地域结构进行分析，及时发现并纠正潜在问题。（6）完善中层干部选拔任用机制。通过系统调研、广泛征集意见以及多轮修订完善，制定了《广西工贸高级技工学校2026年中层干部选拔任用工作实施方案》。

17.针对“干部人事档案管理隐患较大”的问题整改情况：

（1）设立专门的人事档案库房。于学校办公楼四楼设置专门的人事档案库房，将人事档案迁移至该库房集中存放，以解决此前缺乏独立库房的问题。（2）按照“六防”标准配置设施。在库房内配备密集架、遮光帘、空调、灭火器等设备，满足“防火、防盗、防水、防光、防尘、防有害生物”等要求，保障档案存放的安全性与保密性。

（六）关于推动安全管理老大难问题解决力度不够的问题

18.针对“安全管理工作前瞻性不够”的问题整改情况：（1）构建安全管理体系。编制了《校园安全管理手册》及配套程序文件（例如《安全风险管理制度》《隐患排查治理管理制度》等），涵盖法律法规识别、风险评估、应急响应等全流程管理工作。明确各部门的安全职责，搭建“学校—科室—班级”三级安全管理网络，形成制度化、标准化的安全管理机制。（2）定期召开安全工作会议。每月至少组织1次安全工作会议和开展安全检查，精准传达上级安全生产部署要求，深入剖析校园安全潜在风险点，全面部署隐患排查与整改落实任务，并对整改事项进行全程跟踪督办，确保落地见效。（3）完善2025年安全工作规划。制定《2025

年安保科工作计划表》，明确每月的重点工作，重点关注开学前的安全检查、电信防诈骗讲座、消防器材检查以及安全演练等项目。门岗执勤人员每月需接受防暴应急培训，以强化应急处置流程及防护器械操作技能，从而提升安保队伍的实战能力与应急响应能力，并健全安全管理机制。各项任务均明确责任主体与完成时间节点，确保安全工作的有效推进。（4）强化网络安全教育与宣传工作。特邀警方进校园，面向全体学生及班主任举办“警惕诈骗新手法”专题讲座；制作关于网络赌博、网络贷款、电信诈骗的宣传海报与横幅，并于校园内显著区域进行陈列展示；邀请检察系统专家开展法治教育及心理健康教育专题讲座，内容涵盖网络安全、电信诈骗、交通安全等多个主题，旨在引导师生树立“知法、懂法、守法、用法”的法治观念。（5）开展安全问卷调查与培训活动。发放《2025年校园安全调查问卷》1550份，回收有效问卷1511份，梳理师生对人身安全、安保管理、消防设施等方面的关注点和建议。针对调查结果，不定期组织全体教师开展网络安全、电信诈骗防范培训，强调值日领导及教师的安全职责，培训覆盖100%的教职员工。

19.针对“食堂管理问题整改推进不力”的问题整改情况：

（1）丰富菜品的种类并提升菜品质量。依据季节的变化对菜品进行调整，选用当季的新鲜食材，引入地方特色菜肴以及健康轻食，每月更新菜单。重新筛选食材供应商，执行严格的验收标准，安排专门人员负责食材验收工作，以确保食材新鲜、安全。加强对食堂工作人员的培训，鼓励其研发新菜品，从而满足师生多样

化的饮食需求。（2）合理调整饭菜的分量并控制成本。对食堂员工进行培训，使其准确使用量具，确保打饭打菜的分量符合标准，增设免费加饭窗口。规范烹饪操作流程，减少食材浪费，同时对现有的食材供应商进行综合评估，争取更优惠的采购价格，以降低成本。（3）改善卫生状况并提升清洁标准。制定每日卫生检查制度，明确责任人，在就餐高峰期安排清洁人员在食堂内进行不间断巡查。引进具备资质的餐饮具消毒公司对餐具进行专业消毒，提升食堂整体的卫生水平。（4）完善食品安全制度。制定涵盖食材采购、储存、加工、烹饪、销售各个环节的食品安全管理制度，明确各环节的责任人和职责。定期开展食品安全培训，设立专门的监督岗位，鼓励师生参与监督，共同维护食品安全。（5）提升食堂食品安全管理水平。于2025年12月19日，安排食堂管理人员及工人参加学校举办的“食堂食品安全培训班”，重点涵盖食材采购索证索票规范、加工环节交叉污染防控、餐具消毒全流程标准操作、食品安全应急处置预案等核心内容，提高食堂人员的安全知识储备。

20.针对“学生安全管理隐患较为突出”的问题整改情况：

（1）强化晚自习安全监管工作。从行政人员、任课教师以及教官队伍当中抽调人员，组建晚自习巡查小组，并制定《教师值日记录表》。明确规定每层教学楼均安排专人负责巡查，巡查内容涵盖出勤检查、纪律维护以及设备安全等方面。（2）明晰家校安全责任。制定《学生周末安全家长告知书》，明确校园内留校学生由学校负责监管，离校学生则由家长进行监护。（3）加强

心理健康教育与干预举措。实施《广西工贸高级技工学校学生心理危机预防与干预工作手册（试行）》，构建“五级防护网”（学生自我调节、朋辈互助、班主任干预、心理辅导室介入、医院治疗）。（4）完善应急处理与档案管理工作。针对心理危机学生建立“一人一档”，记录评估结果、干预方案以及与家长的沟通记录。

（七）关于党组织助力学校高质量发展的作用力发挥不够的问题

21.针对“规划重点工作推进滞后”的问题整改情况：（1）明确职责分工，强化“十四五”时期任务推进。由办公室牵头，定期对“十四五”重点任务推进情况展开监督检查工作。对各科室在扩大办学规模、深化教学改革、加强师资力量建设等重点任务中的具体职责进行详细梳理，形成任务分解表，以确保责任落实到具体人员。（2）提前谋划布局，启动“十五五”规划编制工作。依据整改要求，学校已提前进行谋划并正式启动“十五五”发展规划的编制工作。成立了由校领导、各科室负责人及骨干教师共同组成的规划编制小组，通过开展调研活动、召开研讨会议等多种方式，广泛征求各方意见，科学制定学校未来五年在办学规模、专业设置、师资培养等方面的发展目标与任务。目前，规划初稿的撰写工作已完成。（3）加快技师学院申评进度。集中各项力量加快技师学院申评的准备工作。学校组建了申评工作领导小组，全面梳理申评所需材料，积极主动地与相关部门进行沟通协调，争取获得支持与指导。

22.针对“教学和学生管理工作着力不够”的问题整改情况:

(1) 强化教学秩序管理。教务科与督导办每周牵头开展教师到岗、学生到课及课堂纪律等方面的巡查，切实落实教学巡查工作要求。从巡查情况来看，党员教师充分发挥先锋模范作用，严格执行考勤制度；构建“巡查—反馈—整改—回头看”闭环机制，党员教师主动示范，引导学生守纪律，形成良好教学生态；推行“手机入袋”规定，各教室配备存放柜，教师课前保管手机，课堂秩序好转。(2) 优化课程设置和实训管理。依据区人社厅工学一体化标准，修订各专业教学实施计划。如电子商务专业增加“直播电商”等课程，课时占比提至20%；新能源汽车检测与维修专业新增一体化课程，实训课时占比达60%。在实训室管理工作中，教研室主任每月组织开展教学场所的安全检查工作，针对所发现的问题，立即采取措施予以整改。2025年3月整改福绵校区5间实训室问题，6—12月完成实训楼网络管理中心相关问题整改。(3) 促进学生文明习惯养成。实施《优秀班级、文明宿舍评选办法》，每月组织评选并进行表彰。推行“文明督导岗”每日巡查制度，实现班级量化管理全覆盖，有效纠正不文明行为，促使学生违纪率下降45%。建立“日常督查—问题记录—限期整改”闭环管理机制，2025年累计发出宿舍卫生不合格通报27次，督促整改宿舍48间。教官队开展常态化巡检，广泛普及文明规范，积极营造校园文明氛围。

23.针对“制约学校发展的瓶颈问题突出”的问题整改情况:

(1) 加强师资队伍建设。2025年通过“公开招聘、企业选聘及

人才引育”等多种方式，共引进专任教师、企业兼职教师及实习指导教师 12 名，其中包括 2 名“广西技术能手”，进一步充实了师资队伍。同年，选派 19 名教师参加自治区教育厅组织的骨干教师培训（涵盖中职教育、物流及计算机类专业），培训内容涵盖课程思政与模块化教学等领域，有效提升了教师的实践教学能力。（2）全面提升思政教学建设水平。2025 年，组织 52 名教师参加自治区教育厅骨干教师培训，聚焦课程思政与模块化教学。党员教师带头研讨，营造“党员示范、全员跟进”氛围，解决教学方法单一问题，提升教师实践教学与课程思政育人水平。（3）全面提升实训教学条件。新建了消防综合实训室、护理综合实训室、形象设计实训室等六间实训室。同时，与广西东翔投资有限公司合作共建新能源汽车校企合作实训基地，配备底盘、电气等实训模块，显著改善了实训设施水平。（4）全面提升学生宿舍建设水平。1 号学生宿舍楼（建筑面积 3047.74 平方米）已通过财政评审和施工许可审批，正式进入建设阶段。该项目采用框架结构设计，配备水电供应、消防系统等基础设施，预计新增 500 余张床位。（5）全面提升技能竞赛水平与科研质量。2025 年 3 月起，教师团队获 21 项竞赛奖项，2 名教师获“广西技术能手”称号；指导学生获区级以上奖项 15 项，其中国家级三等奖 1 项，实现“以赛强技、以赛育人”。科研立项市级以上课题 13 项、结题 8 项，获市级教学成果奖 3 项，以科研促教学。（6）全面优化办学条件达标质量。已完成 2025 年度中职达标方案及任务书的编制与申报工作，并分配了 380 万元中职达标专项资金。

（八）关于上一轮巡察工作整改和成果运用不够的问题

24.针对“2017年，阶段性整改结束后，当时的领导班子忽视了对需长期整改问题的跟踪问效，没有建立常态化的督导机制，加之班子人员调整、选派人员参加驻村扶贫等原因，工作交接不到位，导致问题整改没有一抓到底，整改材料收集整理不及时、佐证材料缺失等问题较突出”的问题整改情况：（1）建立长效机制。制定了长期整改工作督导机制，清晰明确了各项整改工作的责任主体以及对应的时间节点，以此确保整改工作能够有条不紊、持续不断地推进。（2）加强材料管理。对整改材料的收集、整理和归档工作进行了规范，保障了材料的完整与准确。（3）设立“整改档案专柜”。按照“一问题一档案”的原则对相关资料进行分类保存，使得整改档案的管理更加有序。

三、立足常态长效，持续巩固深化整改成果

针对已完成的整改工作及取得的成效，学校已构建长效机制并将持续贯彻实施；学校将以提升治理能力与办学品质为核心目标，聚焦重点难点问题，强化责任担当与执行力度，切实将巡察整改成果转化为推动学校高质量发展的持久动力。具体计划如下：

（一）深化党的建设，增强领导班子凝聚力与治理效能

1.巩固沟通机制成效，提升决策协同性。持续落实《领导班子定期沟通机制实施方案》，完善“党政联席会议+行政办公例会+专题研讨会”常态化沟通体系，按月开展领导班子成员一对一谈心谈话，重点围绕党的建设、教学改革与学生管理等核心工作深化交流，编制《谈心谈话落实台账》，确保分歧及时化解、

决策协同推进。

2.强化党建与业务融合，增强引领实效。推进“党建+专业建设”“党建+技能竞赛”等品牌项目，开展“党员先锋岗”评选，激励党员教师在专业建设、课程改革与实训基地建设中发挥示范作用。同时，将党建工作纳入科室年度考核体系，权重不低于20%，切实压实“一岗双责”。

（二）加速规划落实，夯实高质量发展根基

1.攻坚“十四五”收官任务，确保重点目标达成。针对技师学院申评工作，组建专项攻坚小组，制定详细任务清单，倒排工期，按时完成全部申报材料的提交。召开申评工作推进会，重点解决师资队伍结构、实训设备达标等瓶颈问题，积极主动对接自治区人社厅争取政策指导。

2.科学编制“十五五”规划，明确未来发展路径。结合职业教育改革趋势和区域产业需求，聚焦“数字化校园建设”“大健康产业专业群培育”“国际合作办学”等方向，组织专家咨询会、教职工代表大会等形式开展论证修改，形成《“十五五”发展规划（征求意见稿）》，向合作企业及社会公开征求意见，根据反馈修订后报区联社审批，最终正式发布并配套制定实施方案，确保规划的科学性和可操作性。

（三）优化内部管理，提升师生满意度与办学活力

1.完善考核评价机制，激发教职工动力。修订《教职工绩效考核办法》，将学生技能竞赛成绩、企业实践经历与社会服务成效纳入教师核心考核指标，对行政干部增设“跨部门协作满意度”

测评项目。

2.深化民主管理与信息公开，拓宽师生参与渠道。每学期召开教职工座谈会及学生代表听证会，建立“问题收集—限时办结—结果反馈”闭环机制，重点改善食堂服务与宿舍管理等民生问题。优化校园网“信息公开”专栏，按月发布经费使用、干部任免等重要信息，保障师生知情权全覆盖。

（四）强化监督问责，巩固整改长效成果

1.建立整改“回头看”机制，严防问题反弹。由学校纪委牵头对已整改事项开展复核，紧盯不放，一抓到底，重点检查“领导班子凝聚力提升”“实训设备采购”等领域，对整改不力或问题反弹的，依规启动问责，视情节予以相应处理，并纳入科室年度考核。

2.推进廉政风险防控体系建设，强化制度约束。针对项目建设、物资采购等重点领域，更新《廉政风险点清单》，增设“项目验收双人复核制”等防控措施。每学年开展廉政警示教育，组织关键岗位人员签订《廉洁履职承诺书》。

（五）聚焦产教融合，增强服务区域经济能力

1.深化校企合作，建设特色专业集群。重点围绕新能源汽车、电子商务等专业方向，新增校企合作协议，开发“岗课赛证”融通课程，并于2026年暑期组织教师赴企业开展实践调研。

2.扩大社会培训规模，提升职业技能鉴定质量。2026年，学校将围绕自治区产业布局与市场需求，积极与属地人社部门、高校及企业对接沟通，在稳定现有生源基础上，大力开拓高校毕业

生、企业职工等培训市场，全面推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式，力争年度培训人次突破 3000 人次。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0775-3899912；电子邮箱 gxgmdjb@163.com。

中共广西工贸高级技工学校委员会
2026 年 1 月 10 日